

人權政策

政策承諾

鈺祥企業股份有限公司致力於尊重與保障人權，打造安全、有尊嚴及平等的工作環境。我們遵守各營運據點之勞動與人權相關法規，並依循《世界人權宣言》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及《負責任商業聯盟行為準則》，確保日常營運及商業活動符合人權與勞動標準。我們同時要求供應商與合作夥伴共同遵循相關原則，推動尊重、公平與安全的職場文化。

行動原則

- 禁止強迫勞動、童工及人口販運
嚴格禁止強迫勞動、童工及人口販運，所有工作關係均基於自由與自願原則，不容任何形式的強迫、剝削或脅迫行為。
- 平等就業與反歧視
保障平等就業機會，採取零容忍政策杜絕任何歧視、性騷擾及非性騷擾行為，並實施性別平等薪酬政策，確保不同性別在同等價值工作下享有相同薪酬待遇。
- 工時管理
遵守當地法規之工時上限，工時不得超過法定標準或每週60小時（含加班），並確保員工每七日至少享有一日休假。
- 生活工資與福利
薪酬應符合當地法令並達到生活工資水準，以支應員工基本生活需求。公司依法保障員工權益，包括加班費、獎金及法定假期，如有薪年假、婚假、喪假、產假、陪產假與育嬰假等。
- 結社自由與集體協商
尊重員工結社自由及集體談判權，鼓勵勞資雙方開放溝通，建立互信與合作的勞資關係。
- 安全與健康的工作環境
提供安全、衛生的職場環境，遵守當地職業安全衛生法規。
- 申訴與處理機制
設置多元申訴與通報管道，確保案件公平處理並保護舉報者免於報復；對經查屬實者，採取適當懲處與改善措施。
- 教育與培訓
定期辦理人權、反歧視與防止騷擾等教育訓練，提升員工對尊重、人道與職場倫理的認知與實踐。



莊士杰
董事長暨總經理
2025年11月