

# 多元、公平與包容 (DEI) 政策宣言

在鈺祥，我們深信「多元、公平與包容」(Diversity, Equity, and Inclusion) 是企業邁向卓越的關鍵。我們承諾履行社會責任，致力於打造一個以人為本、彼此尊重、自在表達且安心成長的工作環境，讓每位同仁都能在鈺祥的舞台上充分發揮潛能。

## 一、我們的核心視角

- 多元 (Diversity) | 珍視多元價值 我們擁抱每位員工的獨特性。不同文化、經歷與背景的同儕是公司最重要的資產。我們致力於招聘、任用與培育各種領域的人才，深信多元化的組成能為公司帶來更廣闊的視野，激發創新力量。
- 公平 (Equity) | 尊重差異與機會 我們尊重每位員工的個體差異，不因個人背景、宗教、種族、國籍、年齡、性別、性傾向、身心障礙狀況、個人信念或其他受法律保障之身分而有不公平對待。公司致力於建立公平、透明且一致的制度，確保每位同仁在薪酬、考核、培訓與晉升等方面皆享有公正的機會與資源。
- 包容 (Inclusion) | 營造共融文化 我們致力於創造開放且具支持性的企業文化。我們鼓勵同仁參與決策，歡迎不同的思維交流。我們的目標是讓每位員工在工作中感到自在、受支持，進而建立起高效互助的協作團隊。

## 二、我們的具體行動方針

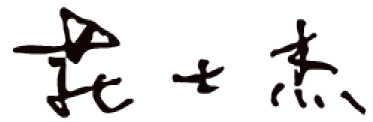
為了將願景轉化為實際影響，我們執行以下策略：

- 包容性招募：建立中立、客觀且一致的選才標準，降低潛意識偏見，確保所有求職者皆享有公平且不受歧視的應徵機會。
- 持續教育與自覺：定期舉辦 DEI 教育訓練，提升管理層與全體同仁對多元包容的認知與實踐力。
- 安全的回饋機制：建立受保護的溝通與申訴管道，確保員工能安心表達意見；公司將針對歧視、騷擾或其他不當行為進行及時、公正的處理，並禁止任何形式的報復行為。
- 永續發展目標：將 DEI 精神融入公司長期永續願景，定期檢視執行成效，確保職場環境符合人權精神與勞工權益保障原則。

### 三、承諾與展望

DEI是鈺祥全體團隊的共同責任。我們深信，每一位同仁的不同，都是組織成長的重要力量。唯有建立一個多元且包容的職場環境，才能讓每個人在這裡都能發揮所長，與公司一同前進，進而實現永續發展的企業願景。

「在鈺祥，多元讓我們看見更多可能，公平讓每個人都有發揮舞台，包容讓我們一起走得更遠。」



莊士杰  
董事長暨總經理  
2026年03月

