

## 道德行為準則

鈺祥重視誠信、尊重、責任與卓越之價值觀，並期待本公司人員能遵守此等準則。為確保本公司之行為符合本公司之信念，本公司制定本道德行為規範以指導本公司於日常工作中之決策與行動。

本道德行為準則並不能涵蓋所有可能遇到之情況，因此本公司人員需運用其判斷力與良知，並於有疑問或困難時尋求協助。本公司人員應時刻銘記，其行為不僅影響其自身，亦影響本公司與本公司所服務之地區。

### (一) 防止利益衝突

本公司人員應避免任何可能損害其對本公司之忠誠度或影響其對本公司利益之客觀判斷之情況。利益衝突可能發生於以下情況：

- 本公司人員或其親屬與本公司之競爭對手、供應商、客戶或其他利害關係人有直接或間接之利益關係。
- 本公司人員或其親屬從本公司之交易中獲得不正當之利益。
- 本公司人員利用其職務或本公司之資訊為自己或他人謀取私利。
- 本公司人員於工作時間或使用本公司之資源從事與本公司無關或與本公司利益相抵觸之活動。

若本公司人員發現或懷疑自己或他人存在利益衝突，應立即向其上級或人力資源部門報告，並遵循其指示進行解決。

### (二) 避免圖私利之機會

本公司人員應尊重本公司之財產與資源，並僅將其用於合法與正當之業務目的。本公司人員不應利用其職務或本公司之資訊，為自己或他人謀取私利或創造競爭優勢。本公司人員不應接受或提供任何形式之賄賂、回扣、贈品或其他不正當之利益，以影響或被影響其業務決策。本公司人員如接獲任何大於新台幣價值兩千元的饋贈均需匯報處級主管並尋求指導，如違反者將依不當利益實施調查程序及制裁措施。

### (三) 保密責任

本公司人員應保護本公司之機密資訊，包括但不限於財務數據、業務計劃、市場策略、客戶名單、員工資料、研發成果、知識產權等。本公司人員不應未經授權或必要之情況下，向任何人透露、使用或複製此等資訊，除非為了執行其工作職責或符合法律要求。本公司人員亦應尊重其合作夥伴與利害關係人之機密資訊，並遵守與其簽訂之保密協議。本公司人員之保密責任於其離開本公司後仍然有效，除非該資訊已經公開或經過合法授權。

#### (四) 公平交易

本公司人員應公平、誠實與尊重地對待其客戶、供應商、競爭對手、合作夥伴與同事，並不應利用其弱點或不利之狀況。本公司人員應提供準確、完整與及時之資訊，並不應故意誤導或欺騙。本公司人員應遵守所有適用之競爭法與反壟斷法，並不應參與任何形式之不正當競爭或合謀。本公司人員應尊重他人之知識產權，並不應侵犯或盜用其專利、商標、版權或其他智慧財產權。

#### (五) 保護並適當使用公司資產

本公司人員應保護本公司之資產，包括但不限於物質資產、財務資產、人力資產、智慧資產等，並防止其遭受損失、損壞、盜竊、濫用或浪費。本公司人員應合理與有效地使用本公司之資產，並僅將其用於合法與正當之業務目的。本公司人員應遵守本公司之內部控制制度，並於有需要時報告任何資產之遺失或損害。本公司人員應了解，本公司之資產包括其使用之電子設備與通訊系統，因此其應避免於此等設備與系統上傳送或儲存任何不適當或非法之內容，並同意本公司有權監視與審查其使用情況。

#### (六) 遵循法令規章

本公司人員應遵守所有適用之法律、法規、政策與規範，並不應從事任何違法或不道德之行為。本公司人員應熟悉與理解其業務活動所涉及之法律要求，並於有疑問時尋求法律意見。本公司人員應遵守本公司之內部控制制度，並確保其財務報告與記錄為真實、準確與完整。本公司人員應遵守本公司之稅務政策，並按時繳納其應該繳納之稅款。本公司人員應遵守本公司之健康、安全與環境政策，並致力於為其員工、客戶與社區創造一個安全、健康與可持續之工作環境。

#### (七) 鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為

本公司人員應勇於舉報任何其發現或懷疑之非法或違反本行為道德準則之行為，並不應擔心任何報復或威脅。本公司人員可透過以下方式進行舉報：

- 向其上級或人力資源部門報告。
- 通過本公司之道德熱線或信箱舉報：
  1. 道德熱線：02-22257858#1040
  2. 信箱舉報：appeal@yesiang.com

本公司將對所有之舉報進行調查與處理，並保護舉報者之身份與權益。本公司不會容忍任何對舉報者之報復或騷擾，並將對此採取嚴厲之懲戒措施。

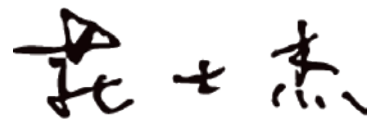


鈺祥企業股份有限公司  
YESIANG ENTERPRISE CO., LTD.

## (八) 懲戒措施

本公司人員應負責其行為，並承擔其違反本行為道德準則之後果。本公司將對任何違反本行為道德準則之行為採取適當之懲戒措施，包括但不限於警告、罰款、停職、解雇等。本公司亦可能向相關之法律機構或監管機構報告違法行為，並尋求賠償或追究法律責任。

本行為道德準則乃本公司之核心文化之一，本公司人員應認真閱讀、理解與遵守之。本公司人員應以身作則，展現其專業與道德水準，並影響與幫助其同事與合作夥伴做同樣之事。本公司人員應時刻銘記，其行為不僅代表其自身，亦代表本公司與本公司所服務之社區。



莊士杰  
董事長暨總經理  
2025年11月

